

**RIF. 26-NET: RESPONSABILE SELEZIONE E COMUNICAZIONE****Arethusa**

Cliente: una delle principali Società Multinazionali di Servizi presenti in Italia. Contenuti della posizione: la persona prescelta, riporterà direttamente al Responsabile Risorse Umane e lo supporterà nella selezione dei managers e dei dirigenti per la sede centrale nonchè si occuperà di tutte le attività di Comunicazione Esterna relative ad una corretta ed incisiva visibilità del brand aziendale e finalizzate alle selezioni nelle proprie filiali. In particolare, coordinando due risorse, manterrà vive e costanti le relazioni con le università, valuterà la stipula di accordi con le stesse e progetterà e gestirà personalmente eventi di settore. E' prevista anche la possibilità di occuparsi di assessment di potenziale e delle altre attività di Sviluppo del Personale. Requisiti: il/la candidato/a ideale ha un'età indicativa di 32/35 anni, ha conseguito la laurea in Discipline Umanistiche e preferibilmente un Master in Marketing e Comunicazione. Ha maturato una significativa esperienza nell'ambito della Direzione Risorse Umane di aziende multinazionali o presso importanti Società di consulenza gestendo in tempi brevi processi di selezione anche di elevata entità numerica. E' necessario conoscere le principali metodologie di colloquio di gruppo (Assessment Center, In Basket) e dei principali strumenti diagnostici della personalità. Completano il profilo ottime capacità relazionali, leadership e competenze di pianificazione, organizzazione, gestione dei processi. E' gradita la conoscenza della lingua inglese.

Sede: MILANO CITTÀ

Rispondere a: [selezione@arethusa.it](mailto:selezione@arethusa.it)**SALES DIRECTOR - RIF. CT02****Seltis**

**Il Gruppo DANIELI è una Multinazionale leader, riconosciuta a livello internazionale come una delle più innovative per tecnologia e sviluppo nel settore siderurgico. In forte crescita ed espansione sulle tre aree di business e alla luce di un importante potenziamento degli organici, ci ha incaricati di ricercare per DANIELI CENTRO TUBE leader nel settore degli impianti per tubi senza saldatura: SALES DIRECTOR - Rif. CT02** Elabora e gestisce la politica commerciale dell'Azienda definendo: prezzi, condizioni di vendita e rapporti con la clientela. Definisce i piani annuali per lo sviluppo dei prodotti, dei mercati delle forze di vendita e dei sistemi di distribuzione. Requisiti richiesti: laurea in Ingegneria, età circa 35 anni, ottima conoscenza dell'inglese, disponibilità a viaggi e trasferte. Costituirà titolo preferenziale la conoscenza del mondo dei TUBI.

Sede: MILANO PROVINCIA

Rispondere a: [curriculum@seltis.it](mailto:curriculum@seltis.it)**REGULATORY COMPLIANCE RIF. 1120****MCS**

Prestigioso istituto bancario internazionale ci ha incaricati di ricercare un Regulatory Compliance da inserire presso la propria sede italiana. Il candidato ideale, di età compresa tra i 30 ed i 35 anni, preferibilmente laureato in Economia e Commercio, avrà maturato un'esperienza di 3/5 anni all'interno di gruppi bancari e/o società di revisione, in ruoli di internal audit. Sarà in grado di stabilire proficui rapporti di collaborazione con il personale della filiale italiana e con la struttura centrale di Compliance situata all'estero. Autonomia, determinazione e spirito propositivo ne completano il profilo. E' richiesta una buona conoscenza della lingua inglese.

Sede: ROMA CITTÀ

Rispondere a: [milano@mcs-accord.com](mailto:milano@mcs-accord.com)**PROJECT MANAGER SENIOR****DIRECTION SAS**

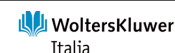
Società d'ingegneria operante nel settore impiantistico Oil&Gas c'incarica di ricercare il/la: Project Manager Senior Rif. CL. 280405 con compiti di coordinamento delle attività di commessa sia sul piano tecnico sia sul piano gestionale. Dipende dalla Direzione Generale e s'avvale della collaborazione di figure specialistiche interne. Il candidato, un ingegnere chimico o meccanico di 38-40 anni, ha maturato una specifica esperienza, nel ruolo, di almeno cinque-otto anni o in Società d'ingegneria o in aziende impiantistiche. E' quindi in possesso di conoscenze di progettazione e di costruzione-montaggio di complessi impianti nei settori menzionati: conoscenza dei processi, P&ID, cultura economica (costi industriali, analisi-elaborazioni di offerte); ha conoscenze generali delle procedure e degli standard di qualità, ha ottime capacità relazionali verso i Clienti ed i capi servizio interni, adeguate conoscenze informatiche. Ulteriore requisito necessario la buona-ottima conoscenza della lingua inglese, dovendo operare in team, sovente a livello internazionale Sede di lavoro: capoluogo della Romagna. L'azienda richiede residenza o il domicilio in zona. Ai candidati (di entrambi i sessi) è assicurata la massima riservatezza ed il trattamento dei dati secondo le modalità del D.lgs n. 196/2003. in materia di protezione dei dati personali (Privacy). I processi di selezione del personale, inoltre, saranno condotti perseguendo la parità tra lavoratori e lavoratrici e non discriminando i candidati dell'uno o dell'altro sesso, in adempimento alla legge 903/77 e 125/91 nel rispetto della normativa vigente. Gli interessati/e sono invitati a leggere sul sito [www.direction.it](http://www.direction.it) l'informativa sulla Privacy (D.lgs n. 196/2003). Titolare del trattamento dei dati è la DIRECTION Sas di Ing. F. Gabrielli, con sede legale e domicilio in Bologna, Via Galliera, 40. Gli interessati/e sono pregati di inviare dettagliato curriculum vitae, citando il Rif. e l'autorizzazione al trattamento dei dati personali, a: DIRECTION S.A.S. - e.mail: [selezione@direction.it](mailto:selezione@direction.it) FAX 051.19931150. "Autorizzazione provvisoria alla Ricerca e Selezione del Personale N° 833-RS. del 9 Ott. 04"

Sede: RAVENNA PROVINCIA

Rispondere a: [selezione@direction.it](mailto:selezione@direction.it)**ADDETTO HR ADMINISTRATION (RIF. HR/WKI)****Wolters Kluwer Italia**

La Direzione Risorse Umane di Wolters Kluwer Italia, per la location di Ipsoa Editore, ricerca un Addetto HR Administration che si occupi della gestione amministrativa del personale. I principali ambiti di attività sono: assunzione/cessazione del Personale, contratti di lavoro, tenuta libri e documenti di lavoro; relazioni con gli Enti Assicurativi e Previdenziali; implementazione e gestione di un sistema automatizzato di rilevazione presenze, elaborazione e comunicazione dati per l'elaborazione dei cedolini stipendio, controllo dei cedolini stipendio; adempimenti INAIL; adempimenti fiscali: Mod. F24,CUD, 730, 770. Il candidato ideale è laureato in materie economico-giuridiche o diplomato in ragioneria, ha maturato un'esperienza di due anni in studi professionali. Costituisce titolo preferenziale la conoscenza di un applicativo gestionale del mondo paghe, preferibilmente SAP HR. Inoltre si richiede un'ottima conoscenza di Office e una buona conoscenza della lingua inglese. Capacità di lavorare in team, spirito d'iniziativa, disponibilità e una buona gestione dello stress sono caratteristiche che completano il profilo ricercato. Si offre un contratto a tempo determinato con successive opportunità di crescita professionale.

Sede: Assago (MI)

Rispondere a: [cv@ipsoa.it](mailto:cv@ipsoa.it)

## PK6519 - DIRETTORE GENERALE

### RE&S S.r.l.

Dinamica Azienda elettronica, operante in contesto B2B con prestigiosa clientela internazionale, in fase di notevole sviluppo sia sul piano dimensionale che qualitativo, ci ha incaricati di ricercare il: DIRETTORE GENERALE cui affidare il compito di razionalizzare e guidare la crescita aziendale attraverso l'elaborazione e l'attuazione delle strategie e della pianificazione di breve, medio e lungo termine. Il candidato ideale, ingegnere elettronico di 40/50 anni, ha maturato un'esperienza in qualità di Responsabile di Divisione o di Business Unit in realtà industriali operanti nella produzione di componentistica elettronica per il settore automotive, elettrodomestici, controlli elettronici, etc..., destinati al mercato OEM. Una precedente attività professionale svolta in ruoli tecnici (progettazione, R&D) è assai gradita. Spirito imprenditivo, visione globale dei mercati, doti di leadership, forte sensibilità al business ed esperienza internazionale, nonché la buona conoscenza della lingua inglese, completano il profilo. Le condizioni offerte sono in grado di soddisfare le candidature più qualificate. La sede di lavoro è in Veneto. Per candidarsi alla posizione gli interessati di entrambi i sessi (L. 903/77) sono pregati di accedere al nostro link [PK6519 - Direttore Generale]. I dati saranno trattati e conservati per selezioni presenti e future, garantendo i diritti di cui al D.Lgs. 196/2003. Per maggiori informazioni sulla normativa, rimandiamo alla sezione "Privacy" del nostro sito [www.res.it](http://www.res.it). RE&S SRL Via E. degli Scrovegni, 2/A - 35131 PADOVA Tel. 049/8751890 Autorizzazione presso il Ministero del Lavoro e Politiche Sociali, ai sensi del D.lgs 276/2003: prot. N. 936/RS.

Sede: **REGIONE VENETO**Rispondere attraverso l'apposito modulo presente sul sito [www.res.it](http://www.res.it)

## DIRETTORE TECNICO RIF.: TT/CG

### ARIES SRL

L'azienda nostra cliente è una solida realtà imprenditoriale italiana attiva, da più di un secolo, nella produzione e commercializzazione di farmaci di vario genere. Attualmente l'azienda - specializzata in una particolare formulazione farmaceutica - rivolge i suoi prodotti specialmente al mercato ospedaliero italiano. Siamo stati incaricati di ricercare il DIRETTORE TECNICO (Rif.: TT/CG) che riportando direttamente all'Amministratore Delegato, sarà responsabile della funzione attraverso il coordinamento dei reparti di Produzione e dei Laboratori di Controllo Qualità e dovrà garantire l'applicazione delle normative di buona fabbricazione. Rappresenterà l'azienda nei confronti degli Enti Certificatori, degli Enti di Controllo e della Autorità Ministeriali. Incontreremo i candidati con un'età compresa tra i 35 e i 40 anni e che possiedono tutti i requisiti previsti dal D.L. 178/91 indispensabili per ricoprire la posizione. Il candidato ideale ha maturato un'esperienza analoga presso PMI farmaceutiche oppure può aver ricoperto la posizione di Responsabile Controllo Qualità o Assicurazione Qualità in contesti di maggiori dimensioni

Sede: **REGIONE VENETO**Rispondere a: [selezionemilano@aries-group.com](mailto:selezionemilano@aries-group.com)

## 2809 RESPONSABILE SETTORE SVILUPPO SW

### Orga

Società di Torino, leader nella progettazione e sviluppo di applicazioni dell'elettronica per veicoli commerciali, cerca un RESPONSABILE SETTORE SVILUPPO SW con il compito di gestire e coordinare i progetti di sviluppo e di definire le metodologie e le architetture di nuovi prodotti. Caratteristiche richieste: Laurea di II° livello in Informatica o Ing. Informatica; Età minima 30 anni; Almeno 4 anni di esperienza lavorativa in aziende di medie/grandi dimensioni; Doti di leadership; Capacità ed esperienza di Project Management; Capacità organizzative e di gestione per processi; Deve saper lavorare per obiettivi; Buona conoscenza lingua inglese; Conoscenze informatiche: V.B. / .NET / C# / XML / D.B. SERVER (Access & SQL) / VISUAL SOURCE SAFE. Conoscenze di: metodologie test driven development; definizione requisiti e standard UML; analisi e definizione di architetture software. Verranno prese in considerazione solo le candidature realmente corrispondenti al profilo.

Sede: TORINO CITTÀ

Rispondere a: [ricercapersonale@orga.it](mailto:ricercapersonale@orga.it)

## RESPONSABILE CONTROLLO QUALITA' FORNITORI RIF. CL/40

### Euren InterSearch

Saeco International Group progetta, produce e commercializza macchine per caffè ad uso domestico e professionale e distributori automatici. Con un fatturato di 500 milioni di euro ed oltre 2.200 addetti, Saeco International Group è oggi uno dei protagonisti a livello mondiale nel settore di riferimento. Per supportare l'importante fase di sviluppo dell'azienda a livello nazionale ed internazionale siamo stati incaricati di ricercare un: **RESPONSABILE CONTROLLO QUALITA' FORNITORI - Rif. CL/40** Al candidato verrà affidata l'attività di controllo e di monitoraggio del processo produttivo dei fornitori (interni ed esterni) di componenti per le macchine automatiche. In particolare si occuperà di: - Identificare i punti di controllo del processo produttivo dei fornitori con l'obiettivo di incrementarne il livello qualitativo e proporre, dove necessario, interventi migliorativi. - Garantire la predisposizione dei piani di qualità delle forniture - Definire, in accordo con l'ufficio acquisti, i piani di certificazione del processo produttivo dei fornitori garantendone la realizzazione con l'obiettivo delle consegne in free-pass. - Assicurare la pianificazione e l'esecuzione delle visite ispettive ai fornitori per il mantenimento della certificazione del loro processo produttivo. - Intervenire direttamente con i fornitori per l'attuazione delle necessarie azioni correttive tese a risolvere le non conformità. - Garantire l'integrazione del processo logistico del fornitore con quello aziendale. - Promuovere interventi di "value analysis" al fine di ridurre il costo dei componenti. Il candidato ideale, con un'età compresa tra i 30 ed i 35 anni, ha acquisito una consolidata esperienza in analoga posizione maturata in industrie di medie e grandi dimensioni del settore elettrodomestico, automotive, produzione di grande serie. In particolare possiede una approfondita conoscenza dei processi meccanici e/o elettromeccanici, ha sviluppato competenze/conoscenze sull'elaborazione di piani di controllo qualità e sulla programmazione di interventi di miglioramento. Autonomia, propositività, capacità organizzative e di problem solving, unitamente ad una buona conoscenza della lingua inglese, completano il profilo.

Sede: **GAGGIO MONTANO (BO)**Rispondere a: [gollin.c@milano.intersearch.it](mailto:gollin.c@milano.intersearch.it)